

【抄 録】

『三重県の歯科技工士確保対策及び資質向上について』

三重県医療保健部 健康推進課 健康対策班 主任 **森田 昌浩**

「三重県の歯科技工士確保対策及び資質向上」を中心にお話をさせていただき、あわせて「三重県の就業歯科技工士数の年次推移」「歯科技工士数（人口10万人あたり）の都道府県比較」「歯科技工士の年齢構成の経年変化（三重県）」「関係法令・通知等にかかるお願い」についてもご説明させていただきます。

【抄 録】 2024年度「歯科技工士の働き方改革セミナー」【日技指定研修】

『働く環境改善のための労務管理と基礎知識 ～労使間の信頼関係を築くために～』

日本歯科技工士会 歯科技工士労務対策委員会 委員 **西田 博樹**
(奈良県歯科技工士会)

昨今、政府主導による「働き方改革」が促進され多くの職種の働き方に注目が集まる中、私たち歯科技工士も働き方を見直す時代となった。2019年4月1日に働き方改革関連法案が本格施行され、歯科技工士業界も時代に即した働き方が確立されていなければ、今後も歯科技工士を目指す人は増えない状況下であり、既存の歯科技工士も働き方に関する法律を遵守する必要がある社会となっている。

労働力不足を解消しワーク・ライフ・バランスの実現に向けた「36協定」の電子申請への可能性、「同一労働同一賃金」のガイドライン、労働者の健康のための努力義務化された「勤務間インターバル制度」の導入、有給休暇の取得、育児介護休業法の改正による産後パパ育休の活用等について、歯科技工士労務対策委員会が必要性の高い最新内容をポイント押さえて説明いたします。

本セミナーを通じて労使間の信頼関係を確認しながら、目指すべき歯科技工士の働き方の在り方を皆さんと考えていければと思います。